



董事会政策

1.80.020-P

禁止歧视/反骚扰政策

Portland 公立学校认定所有个人和团体的多样性和价值及其在社会中的角色。

在受法律保护的基础上，学区禁止任何形式的歧视和骚扰，包括但不限于个人认知或实际的种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别表达或身份、国籍或族裔、婚姻状况、年龄、精神或身体残疾、怀孕、家庭状况、经济状况、退伍军人身份，或由于与该个人有关联的任何其他人的感知或实际种族、肤色、宗教、性别、性取向、国籍或族裔、婚姻状况、年龄、精神或身体残疾、怀孕、家庭状况、经济状况或退伍军人身份。种族包括历史上与种族相关的身体特征，包括但不限于天然头发、头发质地、头发类型和保护性发型（发型、头发颜色或发型，包括但不限于辫子），无论辫子是接发制作的还是用装饰物、麻繩辮和扭辮）。

学区禁止在其所有计划和运营中存在歧视和骚扰，包括但不限于人员的就业、分配和晋升；为学生提供的教育机会和服务；学生分配的学校和班级；学生纪律；设施的位置和使用；教学和教材；以及在公开会议上接待公众。

有关歧视和骚扰的投诉可向任何学区管理员或经理提出，包括人力资源部（投诉热线：503-916-2990 或 hrlegal@pps.net）、PPS 第九章民权办公室 (Titleix@pps.net) 和总监。此外，有关歧视的投诉可以向美国或俄勒冈州教育部民权办公室提出。所有有关性骚扰和性暴力的投诉也应转发至第九章民权办公室。

可以匿名提出投诉；然而，任何纪律处分或其他后果都需要确凿的证据。

有关在哪里提出投诉的具体信息可以在此处找到：[\[超链接登入网页\]](#)

严禁对善意举报、被认为举报或以其他方式参与调查的任何人进行报复、恐吓、骚扰或威胁，

无论投诉是否成立，都严格禁止歧视或骚扰。学生善意提出任何歧视或骚扰投诉不会对学生的学校分班或教育学习环境产生不利影响。员工善意提出任何歧视或骚扰投诉，不得对员工投诉人的任何雇佣条款或条件或工作环境产生不利影响。被发现恶意作出的虚假报告将被视为严重犯罪，并可能导致纪律处分或其他适当的惩罚。

学区应调查所有歧视、骚扰和报复的投诉。

法律参考：ORS 192.630；ORS 326.051；ORS 339.356；ORS 342.700；ORS 342.704；ORS 342.865；ORS 659.850；ORS 659A.006；ORS 659A.029；ORS 659；ORS 659A.030；ORS 659A.270-.290；1964 年《民权法》第七章（经修订）、《美国残疾人法》、《家庭医疗假法》、《就业年龄歧视法》

OSBA: AC

历史：Adpt 2/13/97；Amd 9/9/02；Amd 6/17/13；Amd 4/10/18；Amd 6/17/13；Amd 6/2021；Amd 2/2022